

De heer H.M.A.M. Verreck
Kaldebornweg 14
6417 BA Heerlen



Heerlen,
4 november 2016

Registratienummer:
BWV-16002264

Onderwerp
Beantwoording vragen ex. art. 35 RvO.

Geachte heer Verreck,

Naar aanleiding van uw vragen d.d. 9 oktober 2016 inzake Artikel 35 vragen dhr H. Verreck inzake ontwikkelingen LED delen wij u het volgende mede.

Vraag 1.

Wat is de totale bijdrage van Heerlen aan LED (tot nu toe)?

Antwoord 1.

Heerlen droeg over de periode 2013-2016 ongeveer 1,6 miljoen euro bij aan Limburg Economic Development. Voor 2017 staat een bijdrage in de begroting van 267k en de jaren daarna 446k. Deze bijdrage is gebaseerd op 6 euro per inwoner, waarvan in 2017 nog eenmalig 3 euro wordt verrekend via de bijdrage aan BIHTS.

Vraag 2.

Wat zijn de belangrijkste doelstellingen van LED?

Antwoord 2.

Het bevorderen van de realisatie van de Brainport2020-agenda op Zuid-Limburgs niveau, om zodoende de Zuid-Limburgse economie te versterken. De ambitie is om het bruto regionaal product met 8,5 miljard te vergroten en 17.000 banen te creëren.

Vraag 3.

Welke activiteiten ontplooit LED om die doelstellingen te bereiken?

Antwoord 3.

LED heeft aan zo'n 80 projecten bijgedragen. Op het terrein van bedrijven, kennis, wonen en werken en arbeidsmarkt. LED heeft versnellingstafels voor het MKB georganiseerd en de branding van Zuid-Limburg vormgegeven.

Vraag 4.

Welke van die activiteiten hebben plaatsgevonden in Heerlen en/of Parkstad?

Antwoord 4.

LED gaat ervan uit de Zuid-Limburg 1 economische entiteit is. Er is aan diverse projecten in onze regio bijgedragen (u treft een overzicht aan in bijlage 1).

Vraag 5.

Wat is het concrete resultaat geweest van elk van die activiteiten?

Antwoord 5.

De totale stimulering bestond uit de cofinanciering van 80 projecten ter waarde van 5,4 miljoen euro LED-subsidie en een totale investeringswaarde van ongeveer 28 miljoen euro.

Vraag 6.

Hoeveel extra werkgelegenheid heeft dat naar schatting opgeleverd?

Antwoord 6.

Het verwachte resultaat van de totale investeringen bedraagt (volgens onderzoeksbureau Public Result): 1.730 arbeidsplaatsen.

Vraag 7.

Hoe beoordeelt het college de prestaties van LED tot nu toe?

Antwoord 7.

LED is een netwerkorganisatie, het is de taak van gezamenlijke overheden, bedrijfsleven en kennisinstellingen om Zuid-Limburg op de kaart te zetten. Daarvoor zijn ambitieuze doelstellingen geformuleerd, welke met vele partijen moeten worden uitgevoerd. Dat is soms een taaie opgave. Gelukkig profiteren we daarbij van een aantrekkelijke economie. Desalniettemin vallen de resultaten tot nu toe vooralsnog wat tegen (door diverse redenen, zie antwoord op vraag 8).

Vraag 8.

Wat is volgens u de reden dat de doelstellingen voor nog geen 10% zijn behaald?

Antwoord 8.

- de economische crisis heeft bedrijven hard geraakt, inmiddels is er wel weer groei
- vanuit de rijksoverheid zijn veel nationale innovatiegelden geschrapt
- we maken nog onvoldoende gebruik van onze unieke internationale ligging
- de arbeidsparticipatie is hardnekkig laag
- op onze campussen 'landen' te weinig internationale start-ups
- de innovatieprogramma's voor het MKB zijn te versnipperd
- het beroepsonderwijs sluit nog onvoldoende aan op werkpraktijk
- de kwaliteit en omvang van de aangedragen projecten is niet altijd aan de maat.

Vraag 9.

Wat moet er volgens u veranderen om de doelstellingen alsnog te bereiken?

Antwoord 9.

Door het netwerk te verbreden (ook Euregionaal) en een meer bottom-up benadering van het MKB te kiezen moeten het aantal, de kwaliteit en de omvang van de projecten toenemen.

Vraag 10.

Is het college bereid om te kijken naar effectievere vormen van economische samenwerking?

Antwoord 10.

Sterker nog, dat doen we al in de vorm van het Ondernemershuis Heerlen/Parkstad, in samenwerking met o.a. Landgraaf. Ter financiering van initiatieven/projecten via het Ondernemershuis wordt in de begroting 2017 het Fonds Economische Ontwikkeling Heerlen ingericht. Hiervoor is in 2017 minimaal 200k beschikbaar.

Hoogachtend,
burgemeester en wethouders van Heerlen,
namens dezen,

wethouder voor economie, werkgelegenheid, sport en dienstverlening,
M.E.E. de Beer

Bijlage 1 Projecten en programma's LED

In 2011 is LED opgericht ter bevordering van de realisatie van het Brainport2020 programma in Zuid-Limburg. Het Brainport2020 programma gaat over de regio van heel Zuidoost Nederland en geeft de weg aan naar het realiseren van een krachtige economische regio. Een toekomstbestendige economische ontwikkeling wordt bereikt wanneer in zo'n regio de kennispositie wordt versterkt, bedrijven die kennis om weten te zetten in business, er voldoende goed gekwalificeerd personeel voorhanden is en ook het vestigingsklimaat voor bedrijven en werkers op orde is. In 2013 hebben wij de ambities van dat Brainport programma laten doorrekenen naar Zuid-Limburg. Dat is gedaan door het bureau Public Result. Dat bureau heeft ook naar het rendement gekeken in 2015. Onderstaand treft u de belangrijkste conclusies daaruit aan, inclusief het rendement van de inzet van LED specifiek.

1. De ontwikkeling van Zuid-Limburg tot een top-technologische regio

- Brainport 2020 voor Zuidoost Nederland
- Ontstaan op verzoek MinEZ
- Gebied ZO-NL
- Scenario voor periode 2010-2020
- Ambitie: 50% snellere groei dan rest NL
- Bij opstellen geen rekening gehouden met crisis en ook niet met ophogen pensioenleeftijd.

2. Brainport 2020 scenario voor ZL

- Afgeleid van het Brainport-scenario voor Zuidoost Nederland
- 8,5 miljard extra omzet: 2,5 campus, 1 grootbedrijf, 5 MKB, waarvan 2,5 in relatie campussen
- Het bovenstaande leidt tot het scenario van 17.000 nieuwe banen en 7.000 vacatures als vervanging vanwege pensioen.

Conclusie: Dit scenario gaat over heel Zuid-Limburg en de effecten van de gezamenlijke inzet zoals die plaats vindt vanaf 2010 door campussen, bedrijfsleven, onderwijs- en kennisinstellingen, gemeenten, LED en Provincie Limburg.

3. De economische ontwikkeling van Zuid-Limburg komt grosso modo tot stand langs vier lijnen;

- a) Autonomo economische groei
- b) Investerings door het grootbedrijf (goed voorbeeld is VDL/Nedcar)
- c) Investerings in de campusontwikkeling (door provincie, UM, DSM, APG en MUMC)
- d) zwaartepunt van de inzet van LED ligt op investeringen vanuit het netwerk van MKB, onderwijsinstellingen, overheden op het brede Brainportprogramma.

Conclusie: Het bureau Public Result heeft einde 2015 geconstateerd, dat bij voortzetting van al deze inspanningen gezamenlijk (b,c,d) een resultaat van circa 4 miljard extra Bruto Regionaal Product kan worden gerealiseerd in 2020.

4. Inzet LED (spoor d)

Binnen dat totaal zet LED de gemeentelijke middelen in ten behoeve van de ontwikkeling van projecten op het bredere Brainportprogramma (spoor d dus).

- Dus kennisontwikkeling,
- business development voor MKB,
- maar ook onderwijs – arbeidsmarkt en basics.

5. Waar staan we eind 2016 in Zuid-Limburg; wat verwachten we in ieder geval

- 6000 campussen (kenniswerkers)
- 3000 grootbedrijf (VDL)
- 1750 tot nu toe als direct resultaat projecten van LED projecten (vooral MKB).

6. Resultaten LED

In de periode van 2012 tot en met 2015 heeft LED het programmabudget besteed aan ruim 80 initiatieven.

- 40% op het gebied van onderwijs en arbeidsmarkt
- 40% MKB-projecten
- 10% campus-gerelateerde initiatieven
- 10% voor imago en expatsdesk

De totale investering van L.E.D. in projectontwikkeling bedraagt € 5,4 miljoen

De totale investering van derden in projectontwikkeling bedraagt € 22,3 miljoen

Projecten worden gehonoreerd op grond van het te verwachten economisch effect. Om die reden is er voor elk project door de projectindienaar een gevalideerde prognose gemaakt. Op grond van die prognoses is het gecumuleerde effect van alle projecten:

- | | |
|---|-------|
| - Verwacht effect extra omzet: | circa |
| € 958,5 miljoen | |
| - Verwacht effect extra R&D-investeringen: | circa |
| € 135 miljoen | |
| - Verwacht effect werkgelegenheidseffect: | circa |
| 1.730 arbeidsplaatsen | |
| - Actief bij de projecten betrokken MKB bedrijven | circa |
| 1.500 bedrijven | |
| - Verwacht effect bereik leerlingen en studenten: | circa |
| 34.000 leerlingen | |

7. Inzet Parkstad-Heerlen

Projecten hebben de schaal van Zuid-Limburg. Betrokken op de economische speerpunten van Parkstad en Heerlen, zijn dan de volgende projecten van bijzonder belang (niet uitputtend):

NEBER

In het Centre of Expertise NEBER (Nieuwe Energie, Built Environment en Renewables) werken de Zuyd lectoraten Nieuwe Energie en Gebouwde Omgeving en Regionale Ontwikkeling nauw samen om de transitie naar een duurzaam gebouwde omgeving vorm te geven. Speciale aandachtsgebieden zijn zonne-energie en duurzaamheid. Het programma De Wijk van Morgen is een aanjager van duurzame ontwikkeling in de regio. Techniek studenten uit het vmbo, mbo en hbo leren er samen in een innovatieve, multidisciplinaire praktijkomgeving.

Partners: Zuyd Hogeschool en Regio dialoog fonds.

Zorg en Technologie

Het Expertisecentrum Zorg en Technologie (EIZT), gevestigd in Heerlen, wil een bijdrage leveren aan een gezonde zorg economie. EIZT doet onderzoek ten behoeve van toekomstbestendige zorg en verankert zorginnovaties in de praktijk door huidige en toekomstige professionals te scholen en trainen. EIZT heeft een aantal speerpunten: zorg op afstand, wijkgerichte zorg & ondersteuning, zorgrobotica, meten in de zorg, hulpmiddelen in ondersteunende technologie en het stimuleren van een gezonde levensstijl. Tevens beoogt het expertisecentrum nieuwe bedrijvigheid te bevorderen. Technologie is de rode draad in alle speerpunten. LED leverde een bijdrage in de beginfase, de feitelijke oprichting van het EIZT.

Partners: Zuyderland, Maastricht UMC+, Sevagram, Groene Kruis Domicura, Mondriaan Zorggroep, Proteion Thuis, Stichting Koraal Groep, Huis voor de Zorg, TNO, Zuyd Hogeschool, Fontys Hogeschool, Arcus College, Gilde Opleidingen, Leeuwenborgh Opleidingen, Zorgacademie Parkstad, TNO innovation for life, Syntens Roermond en LIOF.

Verzilveren van kansen voor zorgsystemen

Dit project ondersteunt MKB-ondernemers in de Life Sciences en medische technologie bij innovaties voor risicovolle niche markten in de zorg. In het project werken Zuyd Hogeschool en LIOF samen met LifeTecZone, een vereniging van Life Science en medische technologiebedrijven in Zuid-Nederland. Het project voorziet in een stappenplan waarbij door middel van een structurele aanjaagmethodiek wordt gewerkt van problemen naar oplossingen. Doel is binnen anderhalf jaar vijf kansrijke producten ontwikkeld en gelanceerd te hebben.

Partners: NV Industriebank LIOF, Zuyd Hogeschool en LifetecZONE.

Incubator E

In het LED project 'Idee zoekt ondernemer' (IZO) werken (MKB-) ondernemers samen met studenten innovatieve ideeën uit. De ondernemer levert het idee dat door de studenten (3e en 4e-jaars van Zuyd Hogeschool) in multidisciplinaire teams wordt uitgewerkt. Docenten en lectoren van Zuyd begeleiden de teams. Dankzij de multidisciplinaire leren studenten vanuit verschillende invalshoeken naar een

probleemstelling te kijken. Het is niet ondenkbaar dat projecten die hier starten een spin-off krijgen en dat een bedrijf wordt gestart.

Partners: Straightforward, Parkstad Limburg, Zuyd Hogeschool, Argus Imaging, Gemeente Heerlen, Provincie Limburg en C-Mill.

4eHealth

Om nu en in de toekomst de juiste én voldoende zorg te bieden is zorg op afstand (e-health) noodzakelijk. e-Health houdt kosten beheersbaar en biedt antwoord op de toekomstige krapte van medewerkers in de zorg. Om zorginstellingen en aanbieders van e-health producten en diensten te helpen bij de invoering en opschaling van e-health wordt in Zuid-Limburg een Telezorg Centrum opgericht. In 2014 startte de haalbaarheidsstudie 4eHealth daarvoor.

Partners: Sananet Care BV, Zuyd Hogeschool, Maastricht Instruments (MI) en 4Webcom.

Limburgse Logistieke Opleidingen

De centrale ligging in Europa, evenals de bereikbaarheid per spoor, weg, water en lucht onderscheidt Zuid-Limburg van andere regio's in Nederland. Om als regio aantrekkelijk te blijven, is investering in opleidingen voor goed gekwalificeerd personeel echter noodzakelijk. Op dit moment sluit het logistiek onderwijs nog onvoldoende aan op de huidige en toekomstige behoeften van het bedrijfsleven en de ambities van de regio. Het project 'Limburgse Logistieke Opleidingen' speelt daarop in. Daarbij wordt ingezet op beroepsonderwijs dat flexibel, multimodaal, service-georiënteerd is en dat aansluit bij het innoverende karakter van de kennisintensieve clusters van de regio.

Partners: Sabic, Medtronic, Waalhaven-group, Open-Universiteit, ELC, Maastricht Aachen Airport, ROC Leeuwenborgh en Gemeente Sittard-Geleen.

Toptechniek in Bedrijf

Toptechniek in Bedrijf gaat een duurzame 9-jarige leerlijn techniek vmbo-mbo-hbo inrichten, die lerenden en werkenden een permanente scholingsmogelijkheid biedt. Hierbij staat niet de opleidingsstructuur centraal, maar de leerbehoefte van het individu en de door het bedrijfsleven gevraagde competenties. De leerlingen kunnen deze, afhankelijk van hun capaciteiten en ambities, deels of volledig volgen.

Partners: DaCapo College – Technocollege, LWV, Procestechneik Limburg, BAM Maastricht, Laudy, Bouwbedrijven Jongen, Metaalunie, SVO|PL – Techniek Campus Parkstad, Stichting LVO – SWV Maastricht, Arcus College, Leeuwenborgh Opleidingen, Zuyd Hogeschool, Provincie Limburg, TCZL en Limburg Economic Development.

CIV - zorgtechnologie

De inzet van technologie in de zorg kan de toekomstige uitdagingen van een vergrijzende én ontgroenende bevolking en een krappere arbeidsmarkt het hoofd bieden. Tegelijkertijd is technologie een middel om cliënten langer in staat te stellen om hun eigen regie en zelfstandigheid te behouden. Op het gebied van de kennisintensieve technologie, Life Science enHealth worden in Limburg en in de

breder Brainport regio grote stappen gezet. Inmiddels zijn in de regio op het vlak van technologie in de zorg veel initiatieven en projecten ontplooid en uitgevoerd. Zorgorganisaties, bedrijven en ook onderwijsinstellingen werken daarbij samen. Vakmensen met een gedegen MBO opleiding moeten ervoor zorgen dat de innovatieve producten en diensten worden geïmplementeerd in de brede zorgpraktijk en op een professionele wijze worden beheerd en onderhouden. Deze MBO vakmensen zijn in toenemende mate schaars, zowel op het gebied van de technologie als van de zorg. Ter oplossing van deze schaarste hebben alle ROC's in het zogenaamde Brainport 2020 - gebied, te weten ROC Eindhoven, ROC ter AA, Gilde Opleidingen, Leeuwenborgh Opleidingen en Arcus College, besloten om gezamenlijk één business case te formuleren voor een Centrum voor Innovatief Vakmanschap (CIV) 'Technologie in de Zorg'. Deze business case voor het CIV is ingediend bij het Platform Bèta Techniek. In vervolg daarop hebben de drie Limburgse ROC's (Arcus, Leeuwenborghen Gilde) besloten de geïnitieerde samenwerking krachtig en vergaand door te zetten. Er is een consortium gevormd met Zuyd Hogeschool, het regionale bedrijfsleven en zorgorganisaties. Gezamenlijk gaan zij invulling geven aan het CIV Technologie in de Zorg Limburg.

Partners: Arcus College, Leeuwenborgh, Gilde Opleidingen, Zuyd Hogeschool en Aranco.

Telezorgcentrum Limburg

De oprichting van een Telezorgcentrum (TZC) Zuid-Nederland in het voorjaar van 2015.

Het TZC is een platform voor enerzijds het geïntegreerd aanbieden van bestaande en anderzijds het versneld ontwikkelen van nieuwe – zo veel mogelijk gestandaardiseerde – telezorg diensten. Dit alles in coöperatieve samenwerking met bestaande zorgaanbieders in de regio. Concreet gaat het in de eerste plaats om ondersteuning voor zorg op afstand in de thuisomgeving van chronisch zieke cliënten. In de tweede plaats gaat het om de inzet van technologie in een bredere wijkgerichte setting, hetgeen bijvoorbeeld ook sociale zorg- en welzijnsdiensten omvat.

Partners: Expertise centrum voor Innovatieve Zorg en Technologie (EIZT), Sananet BV, Maastricht Instruments (MI), Chatway Int., LIOF NV en Rabobank Westelijke Mijnstreek.

Totaal Integraal Optimaal Renovatie Concept (TIORC)

TIORC staat voor Totaal Integraal Optimaal Renovatie Concept. In TIORC wordt een jaren '60 woning in de Heerlense wijk Vrieheide gerenoveerd. Het is de bedoeling een robuust concept voor een energie-neutrale woning te ontwikkelen. Woningcorporaties en bewonersverenigingen kunnen dit straks bij meer oude woningen toepassen. In het project werken acht bedrijven samen met elk hun eigen specialiteit. Dit maakt een echt integrale aanpak mogelijk omdat technische, juridische, economische en sociale aspecten in een keer worden opgepakt. Studenten van Zuyd zijn betrokken bij het ontwerp, de realisatie en monitoring. Met TIORC worden oudere woningen levensloopbestendig, de waarde stijgt, wooncomfort neemt toe en de CO2-uitstoot neemt af.

Partners: Centre of Expertise NEBER, Habenu vd Kreeke, Sjef Ubags, EPM, SatijnPlus Architecten, SCX Solar, Nathan, IBC Solar, Montesquieu, Buurtcoöperatie Vrieheide en Gemeente Heerlen.

Zero Energy Accommodaties & Hotels (ZEAH)

ZEAH ontwikkelt en realiseert een integraal renovatieconcept voor hotels en toeristische accommodaties, met behulp van proces- en productinnovaties op zowel economisch als technisch vlak. Hiermee wordt een cross-over gerealiseerd tussen de toeristische en bouwsector. Dit zal een economische versnelling teweegbrengen. Afgeleide doelen zijn het realiseren van een duurzaam renovatieconcept, een demonstratieproject, bevorderen van de vraag naar duurzame renovatieconcepten en bevorderen van innovatie bij bedrijven in de bouw en installatiesector. In het project worden studenten van Zuyd Hogeschool en het mbo betrokken, evenals kennisinstellingen over de grens.

Partners: Centre of Expertise NEBER, Eijkerbouw, Sjef Ubags, EPM, AGS Architects, Wallvision, SGS Intron BV, Stichting Heuvelland Hotels, Van Hattem Support en RWTH EON ERC.

Dare2Care

Ervaren zorgondernemers als coach

In het project Dare2Care worden startende ondernemers (< 3 jaar ervaring in de zorg) die een bewezen zorginnovatie op de markt willen brengen, gecoacht door ervaren zorgondernemers. De ondernemers moeten kunnen aantonen dat hun product een oplossing biedt voor een bestaand probleem in de landelijke zorg, bijvoorbeeld door middel van een referentie van een zorginstelling. Bovendien komen alleen bedrijven in aanmerking die in Limburg zijn gevestigd of plannen hebben voor vestiging in Limburg.

Partners: EIZT, Arion, Sananet, Kersten Revalidatietechniek en LIOF.

STEM

STEM staat voor Science, Technology, Engineering en Mathematics en heeft als doel jonge kinderen spelenderwijs te laten kennismaken met wetenschap en techniek. Speerpunt is het ontwikkelen van een nieuwsgierige, onderzoekende en ontwerpende leerhouding (de zogenaamde '21st century skills') bij kinderen van 4 t/m 12 jaar. In 2013 voerde Stichting Kindante de pilot STEM-I uit, met 15 deelnemende basisscholen. STEM-II is het vervolgprogramma waarin in een periode van vier jaar zo'n 40 scholen van zes schoolbesturen volwaardig wetenschap- en technologieonderwijs implementeren in hun onderwijsprogramma.

Partners: Stichting Kindante (region Zuid- en Midden Limburg), Provincie Limburg, Pabo, Stichting Mosa-Lira, Stichting Innovo, Stichting Kom Leren, Innovo, Adelante, Stichting Triade, School aan zet, CNME Maastricht, CNME Westelijke Mijnstreek en Mad Science

Intersectorale mobiliteit

Dit project is een initiatief van een aantal bedrijvenclusters in Zuid-Limburg: Customer Services, Zorg- en Welzijn, Procestechiek en Logistic Medical Devices). Via dit project kunnen medewerkers eenvoudiger van de ene branche naar de andere branche overstappen, bijvoorbeeld van een sector waar een overschot aan personeel is naar een sector waar tekorten zijn. Ook kan binnen een branche van het ene naar het andere bedrijf worden overgestapt. Doelstelling is de aanwezige competenties en talenten optimaal te benutten, vraag en aanbod op de

arbeidsmarkt beter op elkaar te laten aansluiten en in de toekomst voldoende gekwalificeerd personeel te garanderen.

Partners: Manpower, Medtronic (cluster Logistic Medical Devices), Q-Park (cluster Customer Service Valley), Envida (cluster Zorg en Welzijn), Profcore (cluster Procestechiek Limburg), Empower Limburg en Servicecentrum Limburg Competent (Arcus College, Leeuwenborgh Opleidingen, Zuyd Hogeschool en Open Universiteit).

Talent Centraal

Talenten binden en boeien met euregionale opleidingen in de techniek
Het Talent Centraal wil door intensieve samenwerking met bedrijven op het gebied van studie- en loopbaanoriëntatie het aantal studenten dat kiest voor een technische opleiding vergroten en bewust maken van de Euregionale opleidingsmogelijkheden, die tot de beste van Europa behoren. Daarnaast wil het project – door leerlingen en bedrijven vroeg met elkaar in aanraking te brengen – talenten binden aan de regio door het verlenen van stipendia bij studie in de Euregio en bedrijven al vroeg in contact brengen met de talenten in de regio.

Partners: SVO|PL, LWV, OPL, LVO, Zuyd Hogeschool, UM Faculty of Science, Fachhochschule Aachen, RWTH Aken en KAV Alcuinus.

Red Dot Design Lab

Co-creatie met studenten, bedrijven en burgers
Het Red Dot Design Lab (RDDL) is een onderdeel van het project Creative City van het Discovery Center Continium. Het is een samenwerking met de Red Dot organisatie, bekend van de prestigieuze design awards. Het RDDL is ontwikkeld met het oog op de 'students in residence'. Deze werken in multidisciplinaire teams in een living lab samen met designers, wetenschappers én burgers aan productontwikkeling, ofwel valorisatie van innovatie. Dit project helpt niet alleen de valorisatie van innovatie verbeteren, maar speelt daarnaast in op een belangrijke maatschappelijk ontwikkeling; namelijk de toenemende participatie van de burger, die steeds vaker zijn toekomst wil mede vormgeven. Deze vorm van co-creatie biedt studenten een stimulerende leeromgeving "buiten de klas", een vorm van onderwijs waar steeds meer behoefte aan is. De living labs zullen een permanent onderdeel van het onderwijscurriculum van de betrokken hogescholen en universiteiten worden.

Partners: Continium, Red Dot, Provincie Limburg, Universiteit Maastricht, Zuyd Hogeschool, Fachhochschule Aachen, Technasia en Maastricht University Hasselt/Genk.

Masterplan Nature Wonder World

Unieke en duurzame toeristische trekker
Nature Wonder World moet een uniek (duurzaam) themapark in de (eu)regio worden. Verwacht aantal bezoekers is 2 miljoen per jaar uit Nederland, Duitsland, België en Luxemburg. Structureel kan het project 1700 banen opleveren. De haalbaarheidsfase is positief afgesloten. De volgende uitdaging voor de samenwerkende partners is het bereiken van een concreter beeld en verkrijgen van commitment voor de totale eindfinanciering (eigen en vreemd vermogen). Hiertoe moet een eerste versie van het definitieve ontwerp incl. kostenbegroting van het

themapark en aangrenzend verblijfsgebied, een update van de feasibility studie en een gedetailleerd integrale businesscase worden opgeleverd.

Partners: Gemeente Brunssum, Provincie Limburg, ADDVentures, Cofely Zuid-Nederland en VolkerWessels/Bouwbedrijven Jongen.

Textile Full Integrated Sensors (TEXSENS)

Slimme textiel – slimme diagnostiek

Dit project creëert slimme textieloplossingen met geïntegreerde sensoren of onderdelen. Deze sensoren in (bed) textiel verzamelen op een efficiënte manier diagnostische informatie (ademhaling, beweging, aanwezigheid) met minimale belasting voor de patiënten. De haalbaarheid van de benodigde draadloze transponder sensortechnologie is al onderzocht waardoor dit project zich kan richten op vergaande integratie van de sensor transponders in het textiel en de hoog volume productie hiervan. Door de hoge eisen van de zorginstellingen zullen de geïntegreerde systemen ook moeten voldoen aan water- en temperatuurbestendigheid. Contacten met matrasfabrikanten worden gebruikt om slimme textielmatrassen te fabriceren die in zorginstellingen worden geëvalueerd door artsen, verplegend personeel en patiënten.

Partners: Applied Biomedical Systems, Innofa en Van Engelen & Evers.

Persoonlijk Zorgnetwerk Jeugdzorg

De ontwikkeling van een digitaal hulpmiddel – een virtuele ronde tafel - waarmee zorgverleners plaats- en tijdonafhankelijk met elkaar kunnen overleggen over het kind. Met een brede vertegenwoordiging uit de jeugdzorg en aanverwante disciplines, IT-specialisten en procesmanagers zijn specificaties vastgesteld op basis waarvan een prototype is ontwikkeld. In een 'living lab' wordt het prototype steeds verder geoptimaliseerd op basis van ervaringen van de gebruikers. Uiteindelijk levert deze innovatieve aanpak betere besteding van zorggelden op, een grotere effectiviteit en betere ketensamenwerking. Het model is ontwikkeld voor de jeugdzorg maar toepasbaar op alle gebieden waar ketensamenwerking een rol speelt.

Partners: Smart Services Hub, PNA, Zorgnet Zuid-Limburg, Atrium, Xonar, Bijzonder Jeugdwerk Zuid-Limburg, Expertisecentrum online Jeugdzorg en Fontys Hogeschool.

Digitale wijkboulevard www.samenvoorelkaarparkstad.nl

De dienstverlening in wijken kan slimmer en efficiënter. Wijkdigitalisering is een innovatieve manier om dat voor elkaar te krijgen. Aanleiding voor dit project is de versplintering van de digitale wijkplatforms in Parkstad. Wijkdigitalisering heeft diverse voordelen: het stelt de wijkbewoner centraal, zorgt voor betere verbindingen in de wijk, leidt tot betere communicatie tussen de maatschappelijke professionals in de wijk en stimuleert economisch verkeer. Insteek van dit project is uniformiteit van wijkdigitalisering (verbinding van bestaande initiatieven), gezamenlijke spelregels en kwaliteitsvoorschriften. De business-case van dit project is ontwikkeld via de Limburgse Versnellingstafel.

Partners: Consortium Digitale Wijkboulevard, Atrium Orbis MC, Meander Zorggroep, Ondernemend Parkstad Limburg, Regitel, Universiteit Maastricht, GGD Zuid-Limburg, Zuyd Hogeschool, Provincie Limburg

(verkenningers sociaal domein), Levanto Groep, Woningcorporaties, wijkplatform Cubigo, wijkplatform Elise en deelnemers Versnellingstafel.

Operatie Sloopgoud

Resource Limburg onderzoekt welke bewerkingen en handelingen nodig zijn om vrijkomende materialen uit de sloop (keramiek en kunststof) als herbruikbare grondstoffen in te zetten in de industrie. Tevens wordt onderzocht hoe financiële waarde kan worden toegevoegd aan deze materialen. De bewerkingen en handelingen worden uitgevoerd door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Door de grondstoffen lokaal te bewerken wordt bespaard op de logistieke energie. Ook door het toepassen van recycling grondstoffen in nieuwe productieprocessen kunnen aanzienlijke besparingen op het gebied van energiegebruik gerealiseerd worden.

Partners: Resource Limburg, Koninklijke Mosa, Transcarbo, Wolter Groep, Zuyd Hogeschool, TU Delft en SCG Intron.

Veynex

Om ervoor te zorgen dat ouderen zo lang mogelijk veilig, plezierig en zelfstandig kunnen wonen, zijn slimme zorgsystemen nodig voor onder meer zorg op afstand. In het project Veynex Zorgsysteem IP wordt voor dit doel een infrastructuur ontwikkeld waarin cliënten, mantelzorgers, zorgmedewerkers en zorginstellingen technologisch geïntegreerd zijn. Communicatie gaat sneller en directer, betrokkenheid van alle partijen neemt toe, het werk wordt efficiënter gedaan en de kosten kunnen omlaag. Het project voorziet in een pilot waarin onder meer getoetst wordt of een dergelijk zorgsysteem toegevoegde waarde heeft voor de toekomstige gebruikers. Het project wordt opgezet samen met diverse partijen uit de zorg en EIZT.

Partners: VeyNex Care Systems, Triplence Technologies, EIZT, Levanto groep, Kembit, Zorgacademie Heerlen, Zuyd Hogeschool, Aristoco BVBA, Expertisecentrum Mantelzorg, Relevant Holding, Mijn Diensten, Grein Alarmsystemen en Verklizan.

MKB Meets Healthcare

Meetpunt (onderdeel van het Expertise Centrum voor innovatie Zorg en Technologie (EIZT)) bundelt kennis van lectoraten en opleidingen in ICT, techniek, zorg en economie. Vragen uit het MKB en uit de zorg worden samen met stakeholders (zoals eindgebruikers) opgepakt. Drie MKB'ers (PCiD, Gociety en Erik Janssen Consultancy) hebben Meetpunt gevraagd hen te ondersteunen bij het in co-creatie door ontwikkelen van hun product. De opgedane kennis en methodieken voor co-creatie worden na afloop ontsloten voor andere MKB'ers die werken aan zorginnovaties. Meetpunt wordt uitgebouwd als duurzame interface tussen MKB en eindgebruikers. Producten vinden zo sneller en efficiënter hun weg naar de markt.

Partners: PCiD, Gociety, Erik Janssen Consultancy, Huis voor de Zorg, Zuyd Hogeschool Meetpunt en EIZT

Centrum voor vakmanschap Logistics & Warehousing

Dit Centrum voor Innovatief Vakmanschap (CIV), dat inmiddels beYond, Academy for Medical Devices & Logistics heet, is gericht op het ontwikkelen van onderwijs-programma's op MBO-niveau 1,2 en 3. Doel is zowel de kwantiteit als de kwaliteit van de instroom in de logistieke medtech te verhogen. Gelijktijdig wordt het imago van de branche verbeterd. beYond richt zich nu op de medtech, maar op termijn is uitbreiding naar medicijnen, health care en automotive voorzien.

Partners: Medtronic, Abbott Vascular, Boston Scientific, Manpower, Flexpoint, Leeuwenborgh Opleidingen en de gemeente Heerlen.

Brightlands Innovation Factory

De Brightlands Innovation Factory (BIF) zorgt voor meer start-ups in de regio, meer banen en meer omzet. In vier jaar tijd wordt BIF ontwikkeld in samenwerking met het regionale ecosysteem. BIF richt zich op continue scouting en selectie, acceleratie & validatie en scale-up van start-ups. Om de starters optimaal te ondersteunen is de toegang tot expertise uit het hele ecosysteem nodig (ecoysteem management). Om ervoor te zorgen dat de start-ups uiteindelijk succesvol zijn en banen creëren, is investeringsmanagement eveneens een must. BIF voorziet in het hele traject.

Partners: Smart Materials BV3, Chemelot Ventures, Brightlands Maastricht Health Campus, DSM, SABIC, InScite, ABN Amro, Provincie Limburg, EY en Diverse organisaties in expert netwerk.

Registratiegegevens beantwoording brieven van raadsleden (art. 35 RvO).

Onderstaande gegevens zijn bestemd voor de registratie van deze uitgaande brief in Decos en zullen uiteraard niet worden meegezonden naar de geadresseerde.

Auteur:

R. Schoffelen

Afdeling:

36.11.1 Cl. Economie

Telefoonnummer:

3934

Mede-auteur:

Ambtelijk opdrachtgever:

Hfd.REO

Geadresseerde:

De heer H.M.A.M. Verreck

Kaldebornweg 14

6417 BA Heerlen

